


Alternance

Ref : RNCP34208

# MASTÈRE MANAGER EN STRATÉGIE ET GESTION DES RH

 Formation de niveau 7 (équivalent BAC+5)



## PROFIL

- Titulaire d'un **diplôme de niveau BAC+3** ou **BAC+2** avec une **expérience significative** dans le domaine des Ressources Humaines.
- Vous avez un **intérêt prononcé** pour les métiers de la gestion des ressources humaines.



## VOTRE PROJET

- Directeur des Ressources Humaines
- Manager en Ressources Humaines
- Consultant en Ressources Humaines, spécialiste en pilotage
- Consultant en Ressources Humaines, spécialiste en SIRH et transformation informatique
- Manager des relations sociales / Manager en GPEC et mobilité



## OBJECTIFS

- Le manager en Stratégie et Gestion des RH s'inscrit au cœur d'un système au sein duquel il doit concilier à la fois l'approche individuelle, et la co-construction d'un nouveau modèle de gouvernance sociale remettant l'humain au cœur de son activité.

➤ **Le CIPECMA assure la conception des cours en s'appuyant sur le référentiel Manager en Stratégie et Gestion des RH. Certification professionnelle de niveau 7 enregistrée au RNCP (Répertoire National des Certifications professionnelles).**



**CHÂTELAILLON-PLAGE**



## ENTREPRISES D'ACCUEIL

- Entreprises permettant de participer à une stratégie RH et/ou de développer des actions permettant le développement de projets RH
- Tous secteurs d'activité



## DÉROULEMENT

- 889 heures sur 2 ans en alternance
- 1 semaine de formation par mois



## CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Satisfaire aux prérequis
- Pré-inscription en ligne
- Entretien de motivation

➤ **L'admission au Cipecma est définitive à la signature du contrat en alternance.**

## LES ACTIVITÉS VISÉES

- **Intégrer l'humain** : Anticiper les risques, favoriser la diversité, et préserver la qualité de vie au travail
- **Conseiller et élaborer** : Identifier les opportunités, évaluer les risques, et concevoir des stratégies RH adaptées
- **Soutenir les managers** : Accompagner les projets, garantir l'intégration harmonieuse des changements, et assurer la cohérence opérationnelle
- **Faciliter l'ajustement** : Concevoir des packages adaptés, garantir la sécurité et l'employabilité
- **Superviser la gestion des projets** : Assurer la cohérence avec les objectifs, aligner avec les besoins des collaborateurs



## COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise
- Élaborer la stratégie des ressources humaines
- Piloter en mode agile et digitalisé, les processus et équipes RH
- Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes
- Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité
- Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Épreuves certificatives
- Mémoire professionnel
- Diplôme délivré par

supdev  
Vente et Management

## PLUS D'INFORMATIONS ET INSCRIPTION EN QUELQUES CLICS

CIPECMA.COM



## VOTRE CONTACT

**Aurélie DUPUY** - Développeuse Alternance  
adupuy@cipecma.com