

DOSSIER FORMATION

Le Cipecma tisse sa toile de formation(s)

CHÂTELAILLON. Avec ses six sites de formation (cinq en Charente-Maritime et un en Vendée), le Cipecma offre un panel de formations très large. Des établissements en perpétuelle évolution face à la demande.

Depuis sa création en 1965, le Cipecma (Centre interconsulaire de perfectionnement et d'enseignement de Charente-Maritime), fruit de la volonté de chefs d'entreprise du département d'apporter un outil de formation pour leurs salariés, à même de les accompagner vers de nouvelles compétences, est devenu, près de 70 ans plus tard, un acteur majeur et incontournable de la formation professionnelle (initiale, continue ou reconversion) en Charente-Maritime.

Afin de répondre aux besoins des entreprises et du public cible, le Cipecma est présent sur six sites: Châtelailillon-Plage, La Rochelle, Périgny, Aigrefeuille d'Aunis, Saintes et La Roche-sur-Yon. En attendant, peut-être, Rochefort puisque la structure a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt dans le cadre du futur pôle de formation supérieur imaginé dans la cité Colbert. La réputation du Cipecma n'est, en tout cas, plus à faire en 2024 et les chiffres parlent d'eux-mêmes: 171 salariés (équipes pédagogiques, administratives, commerciales), 90,4 % de réussite aux examens en 2023 (formation

alternance), 100 % de réussite à l'école sup en 2023, 5 013 stagiaires en formation continue en 2023 ou encore 361 apprenants en reconversion en 2023.

L'Erasmus de l'apprentissage

Au-delà des nombreuses formations proposées, le Cipecma développe aussi régulièrement des modules atypiques. C'est par exemple le cas de l'Afest: Action de formation en situation de travail. Un accès à la formation qui peut trouver son origine par différents publics: l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier, à la demande de Pôle emploi. Le Cipecma, lui, coordonne la formation afin qu'elle convienne au public cible et soit la plus réussie possible.

L'établissement de formation s'est également engagé dans le projet "Mona", diminutif de Mon apprentissage en Europe. Celui-ci est destiné à développer la mobilité européenne des apprentis. « Faire son apprentissage à l'étranger est une réelle opportunité d'accroître durablement les compétences et aptitudes mais également d'accélérer



La formation continue a accueilli plus de 5 000 stagiaires en 2023.

la maturité et l'épanouissement des jeunes », explique le Cipecma. Engagé dans ce projet Mona, le Cipecma propose ainsi une période d'apprentissage d'une durée de deux mois en Europe. Dans un premier temps, ce sont deux formations en alternance qui sont concernées: le BTS

Tourisme (1^{re} et 2^e années) et le BTS Support à l'action managériale (en fin de première année).

Pour en découvrir plus sur le panel des offres de formation du Cipecma, sur le projet Mona (le Cipecma peut effectuer des demandes de financement pour favoriser la mobilité de

ses apprentis) ou bien l'Afest, le plus simple est encore d'aller à sa rencontre. Ça tombe bien: des journées Portes ouvertes sont proposées à Saintes le 2 mars, et à Châtelailillon et Périgny le 9 mars. ■

Plus d'informations sur www.cipecma.com