

Le Cipecma, partenaire proactif des acteurs de l'emploi !

« Fabricant » de compétences et de savoir-faire, le Cipecma est la référence en Charente-Maritime pour la création de nouvelles formations, adaptées aux besoins du territoire. L'équipe encadrante, engagée et clairvoyante, donne le ton : un ancrage territorial fort, une relation étroite avec les acteurs de l'emploi, des échanges permanents avec les entreprises, un accompagnement personnalisé pour les apprenants... au service de l'emploi !



Témoignages

- Sylvie, 35 ans était serveuse dans un bar. Après une formation de Gestion, Comptabilité, Fiscalité, elle est aujourd'hui en CDI dans un cabinet comptable.
- A 50 ans, Françoise a obtenu un titre professionnel de « formateur pour adultes ». Occupant auparavant le poste de comptable dans l'entreprise de son mari, elle est à présent formatrice en comptabilité dans 2 centres de formation.
- Sandra était employée de commerce. Après un titre professionnel de Gestionnaire de paie (niveau bac + 2), elle est en contrat dans une entreprise de Périgny.
- Elodie, ex-ambulancière, est devenue assistante comptable après une formation de niveau Bac.



Les chiffres parlent...

Taux de retour à l'emploi en 2018 : 73% après 3 mois, 81% après 6 mois
Taux de réussite aux examens : 92 % des alternants, 88% de personnes en reconversion

Cipecma, partenaire des acteurs de l'emploi. Il y a d'un côté des jeunes qui cherchent une formation, des personnes en reconversion, et de l'autre des métiers en tension avec des postes non pourvus. Plus encore avec la réforme de la formation, le Cipecma se présente comme une « passerelle » permettant de rapprocher les différents acteurs... « Nous avons un rôle de facilitateur, explique le directeur, nous sommes

adaptables. Quand un groupe d'entreprises ou un secteur d'activités nous fait part de ses difficultés à recruter, nous sommes capables - avec l'aval des financeurs - de mettre sur pied en quelques semaines une formation qui réponde à leurs besoins. C'est-à-dire que, sur des formations courtes (environ six mois), nous proposons à ces entreprises des personnes compétentes, immédiatement opérationnelles » !

Un vivier de compétences existant ou en devenir

Outre les formations en alternance (1 Bac Pro, 10 BTS, 1 Licence, 2 Master, 1 CAP), le Cipecma propose des stages en formation continue, et des formations métier : titres professionnels et formations certifiantes. Elles peuvent être créées opportunément comme en 2018 avec des formations couture, négociateur immobilier, assistant de vie aux familles ou encore manager de projet. Le Cipecma peut également accompagner des entreprises ou des groupes à créer leur propre école et résoudre ainsi leurs difficultés à trouver les bonnes compétences.

A l'issue de ces formations, tous ces apprenants constituent un vivier, une forme de sourcing issue du Cipecma à disposition des entreprises du territoire ! « Le but est que les entreprises pensent à nous pour leur recrutement. Il nous est d'ailleurs arrivé d'organiser des journées de recrutement spécifiquement pour une entreprise. Nous travaillons avec Pôle Emploi et les autres partenaires, il n'y a pas de « rivalité », nous avons le même objectif : l'emploi ! »

Une palette d'outils évolutive

Pour animer ce dispositif, Nathalie Grobey, référente emploi, et Mélinda Georget, responsable des formations reconversion, sont en relation avec les entreprises partenaires. Avec les équipes pédagogiques, elles ont élaboré des outils pour faciliter les mises en relation.

Dès à présent, une CVthèque en ligne est accessible à tous les apprenants en cours de formation ou ayant terminé. Ils peuvent y déposer leur CV qui sera consultable par les entreprises.

De plus, le 11 octobre se déroulera au Cipecma à Châtaillon, le 2^e Forum du Recrutement auquel participe une trentaine d'entreprises. Ce Job Dating in situ donne aux candidats, issus du Cipecma, et aux entreprises la possibilité de se rencontrer. D'autres projets sont à l'étude, comme des Matinales de l'emploi pour approfondir une thématique, ou des rencontres « Découverte d'un métier » animées par un professionnel témoignant de son expérience et des différents aspects de son métier.



CIPECMA

17, avenue du Général-de-Gaulle, 17340 Châtaillon-Plage
Tel : 05 46 56 23 11
www.cipecma.com



PORTRAIT en 3 questions



Nathalie Grobey, référente emploi

Quelle est votre mission ?

En tant que référente, je fais l'interface entre les entreprises et les apprenants que j'accompagne pour optimiser leurs chances de trouver un emploi.

Comment cela se passe-t-il ? Je propose un réel accompagnement personnalisé vers l'emploi. En effet, en cours de formation, j'anime des ateliers de techniques de recherche d'emploi adaptés aux évolutions du marché et aux attentes de

l'entreprise. En fin de formation, je privilégie une approche sur-mesure : simulation d'entretien, mise à jour du CV et rédaction de la lettre de motivation, positionnement sur des offres d'emploi (candidature spontanée ou réponse à offre)... De plus, à l'issue de la formation, j'effectue un suivi individualisé : c'est ce que j'appelle le « SAV ».

Et du côté des entreprises ? Une relation de confiance s'est établie entre nous, puisque, dès qu'elles recherchent des

personnes qualifiées, les entreprises nous sollicitent afin de répondre à leur besoin. Nous mettons en place un recrutement sur mesure. Notre mission est finalement de faire se rencontrer l'offre et la demande !

